



Aviso de Privacidade de Dados Pessoais Para Colaboradores Vertico

◆ Respeitar a sua privacidade é muito importante e interessa, antes de tudo, a você!

A Vertico Human Capital (VERTICO) é uma empresa especializada em recrutamento de profissionais para empresas digitais, de tecnologia e inovação. Resumimos nosso posicionamento com a palavra simplicidade.

A partir desse ponto, temos em você, colaborador, o nosso principal fator de sucesso.

Para a viabilidade da nossa atuação, é necessária a captação de alguns dados pessoais dos profissionais que integram os nossos quadros funcionais e é com o mesmo respeito que tratamos cada colaborador Vertico, que trataremos os seus respectivos dados pessoais, sempre alinhado às boas práticas de segurança da informação e gestão de privacidade.

Assim, o nosso desejo nesse documento é, de maneira objetiva e simples, dizer o que é privacidade, o que será feito com os seus dados pessoais e quais são os seus direitos.

A leitura desse Aviso lhe ajudará a entender e se proteger melhor daqui pra frente, quanto ao direito à privacidade relativo aos seus dados pessoais.

◆ O que é direito à privacidade de dados pessoais?

O Direito à Privacidade está ligado à intimidade, é o direito ao respeito a sua vida privada e familiar, a sua casa e as suas correspondências e à sua imagem.

A Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) avança no direito à privacidade e visa garantir a liberdade para que você se sinta confiante e seguro quando for consentir o uso dos seus dados. Em qualquer situação da sua vida, não apenas quando estiver no mundo digital.

Quando falamos em direito à privacidade de dados pessoais, falamos do direito de um titular, dono dos dados que lhe identifiquem ou sejam capazes de lhe identificar, ter respeitada a sua vida privada, sua família, sua casa e suas comunicações, garantindo o pleno exercício da sua liberdade.

◆ **Por que a gente lhe pede para ler esse documento?**

Porque independente do fundamento legal para o tratamento dos dados pessoais, que nesse caso em específico se baseia em nossa relação trabalhista, a transparência é um dos princípios fundamentais que deve reger a nossa relação e, obviamente, o tratamento dos seus dados pessoais.

Além disso, você deve saber que atuaremos sempre de forma transparente com você, de acordo com as normas legais, lhe garantindo o acesso aos seus dados e respeitando também os preceitos deste Aviso de Privacidade, que é direcionado especificamente aos nossos colaboradores e faz parte da nossa Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais, disponibilizada em nosso site, www.verticohc/privacidade.

◆ **E para que queremos utilizar os seus dados pessoais?**

Trataremos os seus dados pessoais para viabilizarmos a sua contratação e manutenção da relação de emprego e ainda, em atividades realizadas dentro da nossa operação.

Vamos detalhar um pouco mais para você. A gente coleta os seus dados pessoais exclusivamente para:

- a) Realizar processos de recrutamento e seleção;
- b) Realização de contrato de emprego e inclusão nos cadastros públicos competentes.
- c) Manter registros precisos e atualizados de emprego e detalhes de contato (incluindo detalhes dos contatos em caso de emergência) e registros de direitos contratuais dos colaboradores;
- d) Garantir uma administração geral eficaz de RH e de negócios;
- e) responder e defender-se em ações trabalhistas;
- f) manter e promover a igualdade, diversidade e inclusão no local de trabalho.
- g) Realizar comunicações comerciais com os nossos clientes e fornecedores.

◆ **Mas, quais os dados pessoais a gente vai colher e tratar?**

Os dados pessoais tratados se limitarão ao necessário para cumprir a finalidade para as quais são coletados. Em regra, a VERTICO poderá coletar e tratar os seguintes dados pessoais dos seus colaboradores:

Nome completo, endereço, data de nascimento, telefone residencial, celular, e-mail, estado civil, RG, CPF, PIS, CTPS, Título de Eleitor, Escolaridade, características físicas,

altura, peso, cor dos olhos, cor da pele, cabelo, olhos e sinais, nome do cônjuge, nome dos filhos, pagamento ou não de pensão alimentícia e valor, filhos e dependentes no IR, função, data de admissão, remuneração, horário de trabalho, carga horária, opções de vale transporte, termos de contrato da universidade (matricula do aluno, curso, data de conclusão, horário de estudo) se estagiário, e ainda, cópia de documentos (CTPS, PIS, Foto, RG, CPF, Comprovante de residência, Título de eleitor, certidões de casamento e nascimento) e dados bancários.

Nós também poderemos receber dados pessoais de terceiros, como referências profissionais, experiências anteriores e ainda, informações de verificações criminais permitidas por lei.

◆ **Ok! Falta explicar como coletamos os seus dados pessoais, certo?**

Os dados serão coletados, normalmente, através de interações diretas com os nossos colaboradores, através de currículos, documentos pessoais apresentados, de formulários preenchidos por você antes ou durante a relação de trabalho (como formulários de indicação de benefícios), através ainda de entrevistas, reuniões ou outras avaliações.

Como explicado, a coleta também poderá ocorrer através de compartilhamento de dados feitos por terceiros, como referências profissionais, plataformas governamentais, etc.

Em ambos os casos, a VERTICO dará ciência ao titular de dados quanto ao tratamento, requerendo o seu consentimento, se necessário e ainda, lhe apresentando os canais para acesso a este Aviso de Privacidade e a Política de Segurança e Proteção de Dados Pessoais da VERTICO.

◆ **A gente pode compartilhar seus dados pessoais com outras empresas ou pessoas?**

Sim, podemos. Dentre as atividades de tratamentos realizadas pela VERTICO, o compartilhamento de dados com terceiros é ponto de extrema atenção, para garantirmos o respeito à privacidade e à proteção de dados.

Compartilhar dados é ato cotidiano da nossa operação, principalmente, no que tange à relação de trabalho com nossos colaboradores, com nossas fornecedoras de serviços de contabilidade, benéficos, plano de saúde e vale transporte, bem como os órgãos governamentais que integram a cadeia pública de fiscalização e acompanhamento das relações trabalhistas.

Também é importante informar que a LGPD estabelece a responsabilidade por danos patrimoniais, morais, individuais ou coletivos derivados de violações à legislação de proteção de dados pessoais como solidária e assim, todos os agentes da cadeia envolvendo o tratamento de dados pessoais podem ser responsabilizados pelos eventuais danos causados.

Nesse sentido, a VERTICO emprega esforços para verificar, avaliar e tentar assegurar que todos os envolvidos em nossa cadeia de trabalho, sejam fornecedores, funcionários, parceiros e também nossos clientes, cumpram as legislações sobre proteção de dados aplicáveis, além de adotarem as boas práticas amplamente conhecidas para a gestão da privacidade. Dentre as medidas que adotamos estão:

- Todos os contratos com terceiros deverão conter cláusulas referentes à proteção de dados pessoais e respeito à privacidade, estabelecendo deveres e obrigações envolvendo a temática e atestando o compromisso de todos com as legislações aplicáveis.
- No que se refere aos nossos fornecedores, estão previstas auditorias periódicas em nossos parceiros, para avaliar se as boas práticas e as obrigações contratuais estão sendo atendidas.
- Além disso, esses contratos serão revisados e submetidos à aprovação do DPO da VERTICO e sua equipe técnica, conforme arcabouço normativo vigente;

Se por um acaso um algum cliente, fornecedor ou parceiro ao qual precise haver compartilhamento de dados pessoais, for uma empresa localizada fora do Brasil, será possível que dados pessoais sejam transferidos internacionalmente. Isso também poderá ocorrer nos casos em que eles ou nós utilizarmos banco de dados em nuvem, cujos servidores estão localizados em outros países ou ainda, quando nossa comunicação for feita através de softwares disponibilizados por empresas internacionais, como LinkedIn, Whatsapp, Gmail, dentre outros.

Por último, poderá também surgir alguma demanda legal específica, que ocasione eventualmente a necessidade de compartilhamento dos seus dados pessoais com outras pessoas, físicas ou privadas, ou ainda, com órgãos da administração pública, inclusive para a defesa dos nossos interesses em ocasionais conflitos. Nesse caso, a VERTICO não deixará de fazer o compartilhamento, sempre garantindo que, caso a lei ou ordem judicial não impeça, o titular dos dados será comunicado.

◆ **Medidas de segurança da informação**

A VERTICO implementa todas as medidas técnicas e organizacionais necessárias para a segurança adequada de dados pessoais.

Todos os funcionários são responsáveis por garantir que os dados pessoais que a VERTICO realiza o tratamento sejam mantidos de forma segura e não estejam sob quaisquer condições divulgadas a terceiros, a menos que esse terceiro tenha sido especificamente autorizado pela VERTICO para receber essas informações mediante contrato celebrado de processamento de dados em conformidade com as orientações sobre a transferência de dados de terceiros.

Os Dados Pessoais devem ser acessíveis apenas para aqueles que precisam usá-los, e o acesso só pode ser concedido em conformidade com o procedimento da VERTICO relacionado com acesso Seguro e Identidade de Recurso Humano a ativos de informações da VERTICO.

Os Dados Pessoais só podem ser excluídos ou descartados em consonância com a política aplicável sobre retenção de dados. Os registros manuais que tenham atingido sua data de retenção devem ser picotados e descartados como 'lixo confidencial'. As unidades de disco rígido dos PCs em desuso devem ser removidas e destruídas imediatamente conforme exigido pelo procedimento aplicável sobre eliminação segura de mídia de armazenamento.

Atuamos ainda no sentido de implementar cada vez mais medidas de segurança que protejam nossos sistemas e bases de dados com as melhores tecnologias disponíveis no mercado, como a utilização de criptografia dos dados, o controle de acesso de

informações, a utilização de firewalls e a implementação de política interna de segurança da informação.

◆ Por quanto tempo manteremos seus dados pessoais?

Os seus dados pessoais coletados para as relações trabalhistas com nossos colaboradores poderão permanecer armazenados e/ou serem tratados, sempre respeitando o aqui definido, durante o período de até dois anos após o término do vínculo trabalhista ou durante o tempo em que a legislação permitir ou definir como obrigatório.

Depois disso, caso a lei não nos impeça ou disponha ao contrário, os seus dados pessoais serão totalmente anonimizados, não podendo mais serem vinculados a você, ou serão definitivamente excluídos dos nossos bancos de dados.

◆ Quais são os seus direitos relativos à privacidade dos seus dados pessoais?

Já falamos aqui porque coletaremos e trataremos seus dados pessoais, como faremos isso, com quem iremos compartilhá-los, quais as medidas de segurança adotadas, por quanto tempo eles permanecerão armazenados conosco, dentre tantas outras coisas, mas não expomos o mais importante.

Quais são os direitos do Titular de Dados diante de tudo isso?

a) **DIREITO À CONFIRMAÇÃO DA EXISTÊNCIA DO TRATAMENTO:** O titular poderá questionar, junto à VERTICO, se há a realização de operações de tratamento relativos a dados pessoais seus;

b) **DIREITO DE ACESSO:** Poderá solicitar e receber uma cópia de todos os dados pessoais coletados e armazenados;

c) **DIREITO DE CORREÇÃO:** Requisitar a correção de dados pessoais que estejam incompletos, inexatos ou desatualizados;

d) **DIREITO DE ELIMINAÇÃO:** Requisitar a exclusão de seus dados pessoais de bancos de dados geridos pela VERTICO, que deverá assim proceder, salvo se houver um motivo legítimo para mesma realizar a manutenção do tratamento dos dados, como eventual obrigação legal de retenção de dados, estudo por órgão de pesquisa dentre outras hipóteses, de acordo com o exposto no art. 7º da LGPD. Na hipótese de eliminação, a VERTICO se reserva o direito de escolher o procedimento de eliminação empregado, comprometendo-se a utilizar meio que garanta a segurança e evite a recuperação dos dados;

e) **DIREITO DE SOLICITAR A SUSPENSÃO DE TRATAMENTO ILÍCITO DE DADOS PESSOAIS:** A qualquer momento, poderá requisitar à VERTICO a anonimização, bloqueio ou eliminação de seus dados pessoais que tenham sido reconhecidos por autoridade competente como desnecessários, excessivos ou tratados em desconformidade com o disposto na LGPD.

f) **DIREITO DE OPOSIÇÃO A UM TRATAMENTO DE DADOS PESSOAIS:** nas hipóteses de tratamento de dados pessoais não baseadas na obtenção do consentimento, você poderá apresentar à VERTICO uma oposição, que será analisada a partir dos critérios presentes na LGPD.

g) **DIREITO À PORTABILIDADE DOS DADOS:** Requisitar à VERTICO que seus dados pessoais sejam disponibilizados a outro fornecedor de serviço ou produto, o qual

será feito através de um arquivo simples de texto, respeitados o segredo comercial e industrial da empresa, bem como os limites técnicos de sua infraestrutura.

h) **DIREITO À REVOGAÇÃO DO CONSENTIMENTO:** O titular tem direito a revogar o seu consentimento. Entretanto, ressalta-se que isso não afetará a legalidade de qualquer tratamento realizado antes da retirada. Na hipótese de revogação do consentimento, talvez não seja possível fornecer determinados serviços. Sendo este o caso, o titular de dados pessoais será informado. Por fim, é importante informar que, mesmo havendo a revogação do consentimento, o tratamento de dados continuará sendo realizado caso a lei assim estabeleça ou permita.

Todas as solicitações previstas acima ou qualquer outra abordagem sobre privacidade de dados pessoais deverão ser efetuadas através do envio de e-mail direto para o nosso Gestor de Privacidade, no endereço dpo@verticohc.com.br. Ele estará sempre pronto e disposto para lhe atender!!!

Última atualização: São Paulo, 14 de outubro de 2021.